

ABSTRAKSI

Berbagai penelitian banyak dilakukan dalam mencari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dari karyawan. Penelitian ini mencoba menjawab dan membuktikan kembali berbagai penelitian yang ada.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh dari budaya organisasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta. Jumlah sampel terdiri dari 56 orang karyawan Mirota Kampus Babarsari yang diambil secara acak menggunakan teknik *simple random sampling* dan teknik analisis data menggunakan analisis jalur. Hubungan antar variabel menghasilkan enam hipotesis dalam penelitian ini diantaranya budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui variabel komitmen organisasi.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar untuk penelitian lebih lanjut, khususnya yang berkaitan dengan motivasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan